

ALTERSGEMISCHTE TEAMS LEITEN UND FÜHREN

Dauer: 3 Tage

Nr.: 7551

Durchführungsart: Präsenztraining

Schulungsmethode: Workshopcharakter mit Vortrag, Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeit, Arbeit an konkreten Beispielen, Übungen und Rollenspielen.

Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte, Mitarbeiter, die in der Linie und in Projekten arbeiten.

Voraussetzungen: Es werden keine besonderen Kenntnisse vorausgesetzt.

In diesem Seminar geht es darum, das Miteinander im demografischen Wandel aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten und gewinnbringende Handlungsszenarien zu entwickeln

Programm

Herausforderungen:

Herausforderungen für altersgemischte Teams - Werte, Einstellungen, Chancen

Biografische Landkarten:

Entwicklungschancen und Grenzen - Welche Potenziale gibt es im eigenen Team? Was unterscheidet ältere von jüngeren Mitarbeitern? - Was sind die Potenziale erfahrener älterer Mitarbeiter?

Führen von "älteren" Mitarbeitern:

Welcher Führungsstil passt zu welchem Entwicklungsgrad? - Wie sehen ältere jüngere und jüngere ältere Mitarbeiter?

Umgang mit kritischen Situationen:

Wie können die Unterschiede nutzbar gemacht werden? - Wie kann man ein Klima der Wertschätzung unterschiedlicher Potenziale erzielen?

Den Dialog fördern:

Wie können und müssen wir miteinander kommunizieren, um die Potenziale in der Zusammenarbeit zu nutzen? - Was behindert das Zusammenspiel der Potenziale?

Zukunftsbilder und Strategien:

Diese Handlungsentwürfe sind für uns sinnvoll

Online Anmeldung:

Kundenservice | Tel. 0711 62010 100 | Fax: 0711 62010 267 | seminaranmeldung@integrata.de

<https://www.integrata.de/7551>

18/05/2019