

Integrata und die digitale Transformation

Die Integrata AG ist Teil der internationalen Cegos Group. Als führender Full Service-Anbieter für Qualifizierungsmaßnahmen in Europa bereiten wir unsere Kunden schon jetzt auf die Herausforderungen der Zukunft vor. Das digitale Zeitalter mit seinen neuen Aufgabenstellungen ist längst im Bereich der Personalentwicklung angekommen und verlangt nach innovativen Strategien und Methoden. Der Großteil der Personalverantwortlichen empfindet den Umgang mit der steigenden Komplexität als immense Herausforderung. Wir bieten Lösungsansätze für Fragen, die unsere Kunden bewegen, von der Mitarbeiter- bis zur Führungskräfteentwicklung.

Es ist offensichtlich, dass sich der deutsche Markt aktuell mit den Konsequenzen auseinandersetzt, die aus der wachsenden Digitalisierung zu ziehen sind. Dies stellt für alle Unternehmen eine große Herausforderung dar, denn langfristig gesehen wirkt sich die digitale Transformation nicht nur auf alle Geschäftsfelder eines Unternehmens aus, sondern auch auf die gesamte strategische Ausrichtung und den Führungsansatz.

Aus diesem Grund hat die Integrata im Oktober 2015 im Rahmen ihrer jährlichen High Level Veranstaltung, den Kronberger Kamingsgesprächen (hier LINK), diese Thematik in den Mittelpunkt gestellt. Unter dem Titel „Regulatorik und Digitalisierung“ wurden die Bedeutung und damit einhergehende Veränderungen in Bezug auf Banken aufgezeigt. Im Interview mit Herrn Professor Dr. Wolfgang Jäger von der Hochschule RheinMain in Wiesbaden erläuterte Herr Thomas Ullrich, Vorstand der DZ-Bank, wie sein Institut anhand eines Initiativen-Portfolios im Bereich HR mit der Herausforderung umgeht. Die Zuhörer erhielten spannende Einblicke und Impulse, auf welchen Feldern Handlungsbedarf besteht.

Tatsächlich herrscht in vielen Unternehmen eine Diskussion über die künftige Ausrichtung der Führungsleitlinien. Selten wurde sie so kontrovers geführt wie gerade jetzt. Viele setzen noch auf bewährte Vorgehensweise wie Strategieentwicklung und eine klare Zielorientierung. Sie halten zudem ein Mindestmaß an hierarchischen Strukturen für wichtig, die angesichts der Vielfalt Orientierung geben und persönliche Entwicklungsperspektiven aufzeigen können. Andere wiederum vertreten den Standpunkt, dass gerade Komplexität, die die Digitalisierung mit sich bringt, nach extrem individualisierten Konzepten und sehr flachen Hierarchien verlangt: der Blick ist auf den Einzelnen mit seinen persönlichen Talenten in seinem spezifischen Arbeitsfeld gerichtet. Über eine individuelle Mitarbeiterentwicklung können die Fähigkeiten optimal für die Geschäftsprozesse genutzt werden. Mündige Mitarbeiter können dank ihres Wissens und ihrer Erfahrung entscheidende Impulse setzen und so direkt zum Unternehmenserfolg beitragen.

Wir lernen ständig, täglich und überall. Die Digitalisierung schafft neue Lernmöglichkeiten. Die Führungskraft wird immer mehr zum potenzialorientierten Enabler. Der Fokus liegt auf Förderung von Fähigkeiten und Wissen in Echtzeit, jetzt und hier.

Der transformationale Führungsstil ist bei all dem ein moderner Führungsansatz, der in die Anforderungslandschaft des digitalen Zeitalters passt. Die Führungskraft agiert als Begleiter und Förderer, der neben der Potenzialentwicklung auch auf die Work Life Balance der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen achtet. So entsteht Mitarbeiterbindung, getragen von Vertrauen, Respekt und

Loyalität der Führungskraft gegenüber. Das Arbeitsumfeld wird als positiv erlebt und führt zu überdurchschnittlichen Leistungen.

Nehmen auch Sie die Herausforderungen der Digitalisierung an? Wir kennen den Handlungsbedarf und bieten ein fundiertes Leistungs-Portfolio, das wir auch auf internationaler Ebene umsetzen können (hier [LINK](#)). Bei Integrata erhalten Sie die digitalen Lernkonzepte, innovative Trainingslösungen und die entsprechende Beratungsleistung, um Ihre Unternehmens- wie auch Ihre Führungskräfteentwicklung auf den erfolgreichen Umgang mit der Komplexität des digitalen Zeitalters vorzubereiten. Unser Ansatz ist ganzheitlich, individuell und von hoher Expertise. Das wird besonders deutlich in Programmen wie dem Excellence Programme (hier [LINK](#)). Unsere Leidenschaft gilt der Zukunftsfähigkeit unserer Konzepte zur strategischen Personalentwicklungskonzepte. Profitieren Sie von unserem Know-how!