



## Business Coaching





## Business Coaching Angebot im Überblick

Auf dem Hintergrund eines systemischen Beratungsansatzes erwerben Sie in den Coaching Lehrgängen Kompetenzen zum ressourcen- und lösungsorientierten Coaching von Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Organisationen.

Die Lehrgänge richten sich an Führungskräfte, Projekt- und Teamleiter, Trainer sowie interessierte Freiberufler. Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes Studium oder eine gleichwertige Ausbildung.

Coaching-Kompetenzen sind ein Qualifizierungsmerkmal guter Führung. Fach- und Führungskräfte sind zunehmend darauf angewiesen, ziel- und lösungsorientiertes Verhalten anzuwenden, um die Leistungsmöglichkeiten und die Motivation zu erhalten, zu entwickeln oder wieder herzustellen.

	Business Coaching <b>Gesamtlehrgang BC-L</b>	Business Coaching <b>Integrata Individualcoach BC-I</b>
		Business Coaching <b>Integrata Organisationscoach BC-O</b>
Zertifikat	<b>DBVC anerkannte Weiterbildung*</b>	<b>Integrata Zertifikat</b>
Dauer	18 Monate	6 Monate / Lehrgang
Module	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 Seminare (je 2 Tage)</li> <li>• 20h Lehrcoaching</li> <li>• 50h Lerngruppe</li> <li>• 2 Falldokumentationen</li> <li>• Abschlussarbeit</li> <li>• Mündliche Prüfung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Seminare (je 2 Tage)</li> <li>• 10h Lehrcoaching</li> <li>• 25h Lerngruppe</li> <li>• 1 Falldokumentation</li> <li>• Abschlusskolloquium</li> </ul>
Kosten	9.480,00 EUR (zzgl. gesetzlicher MwSt.)	4.840,00 EUR / Lehrgang (zzgl. gesetzlicher MwSt.)

Der Business Coaching-Gesamtlehrgang ist eine von der Führungsakademie Baden-Württemberg in Kooperation mit dem Karlsruher Institut für Coaching (KIC) veranstaltete und **vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) anerkannte Weiterbildung\***. Sie wird in Zusammenarbeit mit der Integrata AG durchgeführt.





## Business Coaching – **Gesamtlehrgang**

Auf dem Hintergrund eines systemischen Beratungsansatzes erwerben Sie Kompetenzen zum ressourcen- und lösungsorientierten Coaching von Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Organisationen. Der Lehrgang richtet sich an Fach- und Führungskräfte.

### **Voraussetzung**

abgeschlossenes Studium oder eine gleichwertige Ausbildung.

### **Abschluss**

Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten Sie ein Lehrgangszertifikat. Der Business Coaching Lehrgang ist eine vom DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching e.V.) anerkannte Weiterbildung.

## Business Coaching – **Integrata Individualcoach**

In diesem Coaching Lehrgang trainieren Sie die Fähigkeit Einzelpersonen mit professionellen Interventionsmethoden bei der Lösung Ihrer Problemstellungen zu coachen. Der Lehrgang richtet sich an Fach- und Führungskräfte.

### **Voraussetzung**

Abgeschlossenes Studium oder eine gleichwertige Ausbildung.

### **Abschluss**

Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten Sie ein Integrata Zertifikat.

## Business Coaching – **Integrata Organisations- coach**

In diesem Coaching Lehrgang trainieren Sie die Fähigkeit Gruppen, Teams und Organisationen mit professionellen Interventionsmethoden zu coachen. Der Lehrgang richtet sich an Fach- und Führungskräfte.

### **Voraussetzung**

Besuch des „Lehrgangs Individualcoaching“

### **Abschluss**

Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten Sie ein Integrata Zertifikat.

### **Hinweis**

Nach erfolgreicher Absolvierung dieses Lehrgangs können Sie durch Erstellen einer Abschlussarbeit zu einem Coaching Thema aus dem Business Bereich und der Teilnahme an der mündlichen Prüfung zusätzlich das Zertifikat des Gesamtlehrgangs erlangen.

BC-L

BC-I

BC-O

## Seminarmodule



### Grundlagen Coaching

Coaching und die Abgrenzung von anderen Gesprächsformen • Kennzeichen des systemisch lösungsorientierten Coachings • Anlässe, Rahmenbedingungen und Formen von Coaching • Haltung und Instrumente der Gesprächsführung • Struktur und Ablauf von Einzelgesprächen



### Kollegiale Coaching Konferenz®

Möglichkeiten, Zielsetzung und Grenzen der Kollegialen Coaching Konferenz • Struktur, Ablauf, Rollenverteilung und Interaktionen • Einübung der Methode und der hierfür notwendigen Gesprächsführungstechniken • Konsequenzen einer gelebten Coaching-Kultur



### Gesprächsführung

Beratungskompetenzen • Rolle und Haltung des Coachs • Interventionen im Coaching-Gespräch • Lösungsorientierte Prozessgestaltung



### Interventionsmethoden im Coaching

Systemtheoretisches Konzept • Der methodische „Werkzeugkasten“ • Durchführung ausgesuchter Methoden • Lösungsorientierung und Zieldienlichkeit • Kompetenzen achtende Beziehungsgestaltung



### Coaching in Organisationen

Organisationstheorien • Struktur- und Kulturmuster • Veränderungsprozesse in Organisationen • Coaching als Organisationsentwicklung • Umgang mit Konflikten und Störungen in komplexen Systemen



### Teamcoaching

Grundlagen der Gruppen- und Teamentwicklung • Kommunikationsformen und Interaktionsmuster • Mythen, Ideologien, Tabus und Regeln in Teams • Analyse von Kontextphänomenen • Thematische Schwerpunkte • Auftrag, Kontrakt und Durchführung von Teamcoaching



### Konfliktcoaching

Diagnose von Konfliktursachen und -verläufen • Konfliktprophylaxe und -bewältigung • Systemisch-lösungsorientiertes Konfliktcoaching



### Wertecoaching

Anlässe für Wertecoaching • Der Wirkungskreis des Wertecoachings • Zielsetzung • Abgrenzung zur Logotherapie/Nutzung des Methodenrepertoires • Tiefe Überzeugungen und Glaubenssätze • Möglichkeiten der Neuprägung

BC-L

BC-I

BC-O

## Praxismodule

20h

10h

10h

### Lehrcoaching

Gemeinsam mit erfahrenen und von der Führungssakademie zertifizierten Lehrcoaches besprechen Sie verschiedene eigene Problemkonstellationen von Coach zu Coachee. Dabei legt Ihnen der Lehrcoach die von ihm angewandten Methoden bzw. Interventionstechniken dar, sodass Sie ein Gespür für den Coachingsprozess entwickeln können.

50h

25h

25h

### Kollegiale Coaching Konferenz®

Im zweiten Seminarmodul werden Sie mit den Prinzipien der Kollegialen Coaching Konferenz® vertraut gemacht. Anschließend erfolgt die Einteilung in Lerngruppen, welche sich regelmäßig treffen und eigene Fälle besprechen. Dabei nimmt jeder Teilnehmer die Rollen Coach, Coachee und Beobachter ein. Sinn und Zweck dieser Lerngruppen ist vor allem die praktische Anwendung des in den Seminaren vermittelten Wissens.

2

1

1

### Falldokumentation

Zur Vertiefung des individuellen Lernprozesses werden Sie im Rahmen der Falldokumentation einen von Ihnen durchgeführten Coachingprozess darstellen. Dabei werden die angewandten Interventionstechniken, die Ressourcen- und Lösungsaktivierung detailliert erläutert. Der Umfang einer Falldokumentation liegt bei 8-10 Seiten.

x

x

### Abschlusskolloquium

Gegenstand des Kolloquiums ist die Darstellung und Besprechung der eingereichten Fallstudie sowie das von Ihnen erarbeitete Wissen zum Thema Coaching.

x

opt.

### Abschlussarbeit

Diese beinhaltet ein Coaching-Thema Ihrer Wahl, welches konzeptionell oder empirisch ausgerichtet sein kann. Ein weiteres Element ist die Beschreibung Ihres persönlichen Entwicklungsweges im Coachinglehrgang. Der Gesamtumfang sollte circa 35 Seiten umfassen.

x

opt.

### Mündliche Prüfung

Gegenstand der mündlichen Prüfung ist einerseits die Darstellung und Diskussion Ihrer Abschlussarbeit sowie das von Ihnen erarbeitete Wissen zum Thema Coaching.

# Buchungsinformationen

## **Gesamtlehrgang mit Zertifikatsabschluss**

### **Seminar-Nr. 07731**

Teilnehmer max. 15 · EUR 9.480,00 (zzgl. gesetzlicher MwSt.)  
17 Tage (2+2+2+2+2+2+2+2+1 Tage)

30.09.15 - 01.10.15 Frankfurt

19.11.15 - 20.11.15 Frankfurt

21.01.16 - 22.01.16 Frankfurt

07.03.16 - 08.03.16 Frankfurt

19.05.16 - 20.05.16 Frankfurt

30.06.16 - 01.07.16 Frankfurt

19.09.16 - 20.09.16 Frankfurt

17.11.16 - 18.11.16 Frankfurt

27.02.17 - 27.02.17 Frankfurt

## **Lehrgang Individualcoach**

### **Seminar-Nr. 07755**

Teilnehmer max. 15 · EUR 4.840,00 (zzgl. gesetzlicher MwSt.)  
9 Tage (2+2+2+2+1 Tage)

30.09.15 - 01.10.15 Frankfurt

19.11.15 - 20.11.15 Frankfurt

21.01.16 - 22.01.16 Frankfurt

07.03.16 - 08.03.16 Frankfurt

02.06.16 - 02.06.16 Karlsruhe

## **Lehrgang Organisationscoach**

### **Seminar-Nr. 07756**

Teilnehmer max. 15 · EUR 4.840,00 (zzgl. gesetzlicher MwSt.)  
9 Tage (2+2+2+2+1 Tage)

19.05.16 - 20.05.16 Frankfurt

30.06.16 - 01.07.16 Frankfurt

19.09.16 - 20.09.16 Frankfurt

17.11.16 - 18.11.16 Frankfurt

27.02.17 - 27.02.17 Frankfurt

**Integrata AG**  
Zettachring 4  
70567 Stuttgart  
[www.integrata.de](http://www.integrata.de)

Seminaranmeldung  
E-Mail:  
seminaranmeldung@integrata.de  
Telefon: +49 711 62010 - 100  
Telefax: +49 711 62010 - 267

Ihr Ansprechpartner:  
Dipl. Psych. Peter Bleidt  
Produktmanager Personalentwicklung  
E-Mail: peter.bleidt@integrata.de  
Telefon: +49 711 62010 - 236  
Telefax: +49 711 62010 - 108