

Beratung, Individualisierung und Umsetzung in Qualifizierungsprojekten



Die richtigen Lösungsstrategien für komplexe Bildungsprojekte

Die Bildungsindustrie ist hoch komplex geworden. Unternehmen stehen vor der Herausforderung, ihre Geschäftsprozesse flexibler, adaptiver und kosteneffizienter zu gestalten, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Die Verfügbarkeit von qualifizierten Fachkräften und damit die berufliche Weiterbildung sind heute der Schlüssel zu Fortschritt, Wachstum und Innovationen und bilden somit eine notwendige Zukunftsinvestition.

Auf Grundlage der Anforderungen, die in Qualifizierungsprojekten umzusetzen sind, hat die Integrata Cegos Group schon frühzeitig begonnen, Lösungsstrategien für das Lernen in der Digitalen Welt zu entwickeln. Wir stellen dieses Know-how bereits ab der Presales-Phase zur Verfügung.

Die Integrata Cegos Group greift bei der Durchführung komplexer Qualifizierungsprojekte auf eine sehr lange und tiefe Erfahrung zurück. Daher schenken uns unsere Kunden ihr Vertrauen, wenn sie eine lösungsorientierte Unterstützung benötigen, die Fach-, Methoden-, Entwicklungs- und Konzeptionskompetenz erfordert, um den Herausforderungen im digitalen Zeitalter zu begegnen.

Training Consultants – versierte Experten in Qualifizierungsprojekten

Durch den Einsatz unserer Training Consultants wird das Know-how unserer Vertriebsmitarbeiter (Kundenkenntnis) optimal mit lösungsorientierter Fachexpertise kombiniert. Darüber hinaus stellen wir unsere technischen Realisierungskomponenten in komplexen Projekten zur Verfügung.

Die Training Consultants der Integrata Cegos Group unterstützen bereits während der Auftragsklärung und helfen dabei, zeit- und kostenaufwendige Rückfrageroutinen zu reduzieren. Sie sind Experten, die Lösungsstrategien gemeinsam mit unseren Kunden entwickeln. Training Consultants greifen auf alle Serviceleistungen der Integrata Cegos Group zurück und stellen die Beziehung zwischen Lösung und Machbarkeit her.

Unsere Experten sind Ihre Ansprechpartner und nehmen sich persönlich Ihrer Aufgabenstellung an. Sie legen Ihr Qualifizierungsprojekt in ihre Hände und werden von der ersten bis zur letzten Minute partnerschaftlich durch unsere Consultants bei der Gestaltung und Umsetzung begleitet.

Die Aufgaben unserer Training Consultants stellen sich folgendermaßen dar:

High Level Beratung in Komplexen Strukturen

Management- und Führungssupport ausgerichtet auf strategische Positionierung

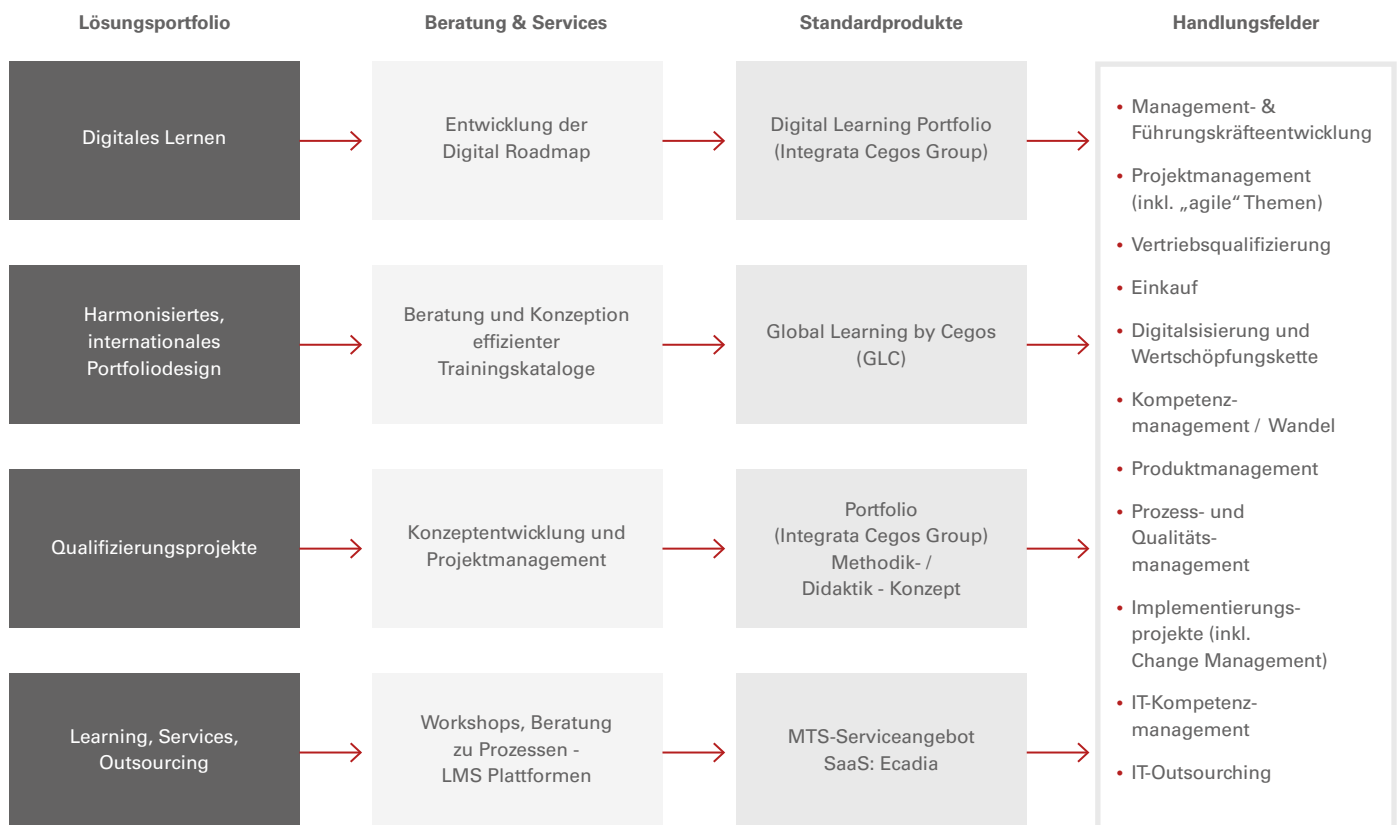
Konzentration auf den eigenen Kompetenzbereich

Collaboration mit einem Expertenteam

Kein Standard – ausschließlich lösungsorientiert

Zugriff auf alle Innovationen der Integrata Cegos Group – international

Kompetenz- und Handlungsfelder der Integrata Cegos Group



Erfolgsfaktoren für digitale Qualifizierungsprojekte

Extremer Wandel: nahezu alle „Changes“ stehen in einer Beziehung mit dem Begriff **Digitalisierung**. Digitalisierung beschleunigt alle Bereiche des Business in jeder Branche und dabei soll die **Agilität** für passende und funktionsbereite Lösungen in überschaubarem Zeitraum sorgen. Hierbei kommt dem **Lernen in der Digitalen Welt** die Aufgabe zu, die Dynamik - die in diesem Wandel steckt - zu beherrschen.

Qualifizierungsprojekte mit digitaler Ausrichtung liegen in der Führungsverantwortung und folgen einer zukunftsfähigen Unternehmensstrategie. Wir stellen Unternehmen hierzu die eigene internationale Expertise zur Verfügung. In ihren Projekten

sind Mitarbeiter Know-how und -motivation zukunftsweisende Erfolgskriterien.

Auch im Hinblick auf die nachrückenden Mitarbeiter ist es notwendig, die Lern- und Ausbildungsstrategien einzelner Lerner stärker zu berücksichtigen. Die unterschiedlichen individuellen Lernstrategien, die sich aus der demographischen „Durchmischung“ aller Mitarbeiter ergeben, sollten adäquat bedient werden können. Wir bieten hierzu eine Vielzahl von Standard Lernprogrammen an, die von Präsenz bis „fully online“ alle Lernstrategien bedienen können.

Unsere Training Consultants unterstützen beratend



Unterstützende
Beratung



Systeme &
Technik



Lernstrategien



Lernprozess
Support

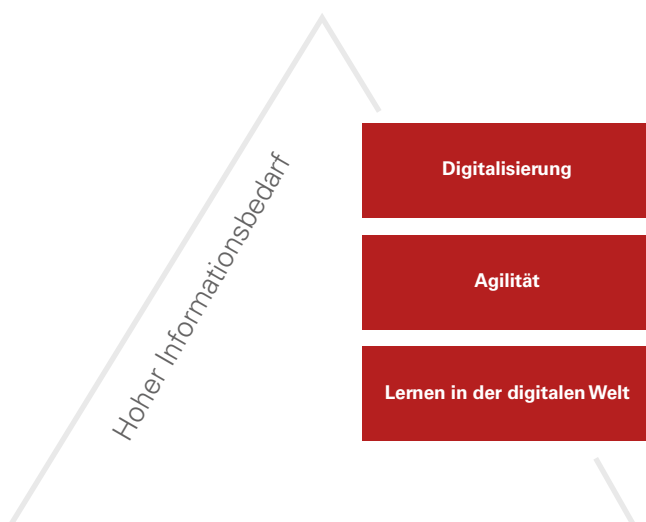


Methoden &
Rollen

Agile Vorgehensmodelle mobilisieren die Fort- und Weiterbildung

Weiterbildungsbacklogs und Entwicklungssprints helfen dabei, auch auf zeitnahen Weiterbildungsbedarf einzugehen. Unsere Training Consultants entwickeln gemeinsam mit Ihnen vorausschauende Bildungsangebote, die Know-how zum richtigen

Zeitpunkt bereitstellen. Dabei analysieren sie die neuralgischen Punkte, die das Optimierungspotenzial Ihrer Lernkultur sichtbar machen.



Drei Handlungsfelder, die zu neuem Vorgehen auffordern!

Wie können zukunftsorientierte Qualifizierungsprojekte durch die IT unterstützt werden?

Welche digitalen Lernstrategien gestalten ein Qualifizierungsprojekt erfolgreich?

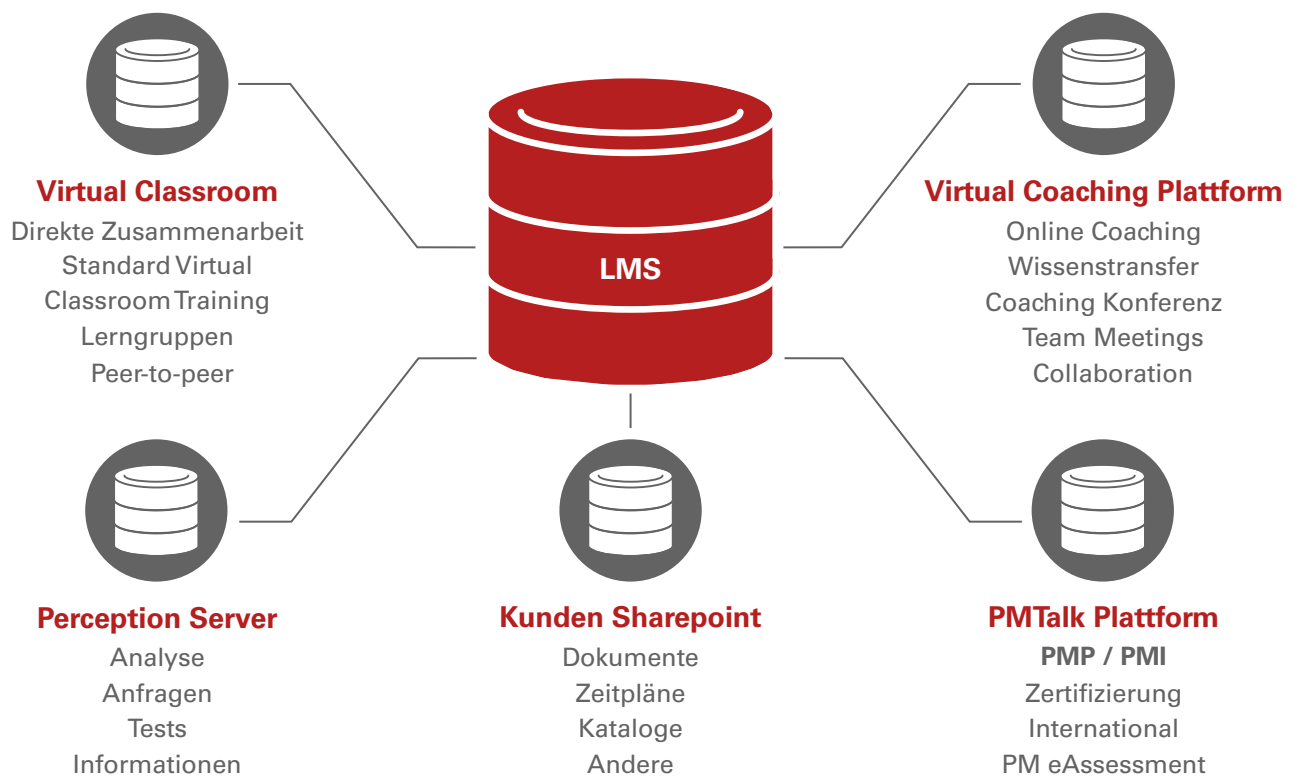
Wie sieht ein optimaler Lernprozess Support aus?

Wir haben die richtigen Antworten auf Ihre Fragen.

Lösungskomponenten für Ihren Bedarf

Für Ihre Qualifizierungsvorhaben stellen wir technische Komponenten bestehend aus einem Learning Management System, einem Virtual Classroom, einer Virtual Coaching Plattform, einer Project Management Plattform für PMP®-Online sowie Abfrage und Analyse Tools bereit.

Sobald digitale Lernformen zum Einsatz kommen, wird der Lernprozess Support für Lerner zum Erfolgskriterium. Vom Lernpfad, der Orientierung bietet über den ansprechenden Lernraum in einem Learning Management System bis hin zum Online Coach und den Trainern im Virtual Classroom, bieten wir begleitende Support-Lösungen an.



Learning Management System angereichert um verschiedene technische Produktkomponenten

Ihr Mehrwert – unsere Fachexpertise

Sie wissen, dass sich Lösungsstrategien oftmals dynamisch aus dem laufenden Geschehen ergeben, wir verfügen über den erforderlichen Benchmark.

Vertrauen Sie unserer didaktischen Erfahrung, denn zeitgemäße Formate und Methoden bestimmen die Dynamik Ihres Erfolges. Nutzen Sie unsere Erkenntnisse und meistern Sie souverän komplexe Qualifizierungsprozesse.

Unsere Training Consultants <entwickeln passende Lernstrategien gemeinsam mit Ihnen oder sie greifen auf bewährte Modelle zurück. Als Experten in ihrem thematischen Handlungsfeld beraten sie bei der Auswahl der passenden Lernformen in Ihrem Projekt.